

DISPOZITIA nr. 19 DIN 31.01.2019
privind stabilirea salariului de bază pentru domnul 1
începând cu data de 01 ianuarie 2019

1,

Primarul comunei Paleu, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 684 din 31.01.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a salariului de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă, pentru domnul _____ ce ocupă funcția de **muncitor necalificat I**, ca urmare a aplicării *Legii-cadru nr. 153/2017*, actualizată și a dispozițiilor *H.G. nr. 937/2018* și a prevederilor *O.U.G.nr. 114/2018*, coroborate cu prevederile *H.C.L. nr. 9/2019*;

Având în vedere prevederile *art. 11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și *ierarhia funcțiilor* sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) **Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește**, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**”;

Potrivit *anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”, cap. I - Salarizarea funcționarilor publici, lit. A pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și cap. II - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, lit. A pct. IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală;*

În baza prevederilor art. 36 alin. (1) din *O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, potrivit căreia **în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**, coroborate cu prevederile art. 18 din *Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și

completările ulterioare, conform căruia *ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;*

Ținând cont de H.C.L. nr. 9/2019 privind stabilirea și aprobarea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Paleu;

Luând în considerare prevederile art. 2 din *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia, *începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;*

În temeiul prevederilor art. 63, alin.(1), lit.d), alin. (5), lit. e) și art. 68 alin. (1) din *Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată și actualizată,*

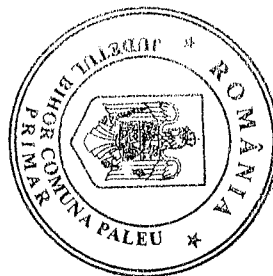
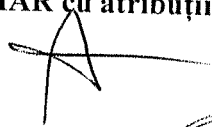
DISPUNE :

Art.1. Începând cu data de **01 ianuarie 2019**, domnului _____, ce ocupă funcția de **muncitor necalificat I**, Compartiment Administrativ, gradația corespunzătoare vechimii în muncă; **5**, i se stabilesc veniturile salariale în sumă de **3454 lei**, formate din salariu de bază, în sumă de **3108 lei**, la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de **346 lei**, acordată *proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară*, ca urmare a aplicării *Legii nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* și a prevederilor art. 36 alin. (1) din *O.U.G.nr. 114/2018*, coroborate cu prevederile H.C.L. nr. 9/2019;

Art.2. Dispoziția se comunică domnului _____, dosar personal, Primarului comunei Paleu, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului –Județul Bihor.

SZEBENI Alexandru

VICEPRIMAR cu atribuții de PRIMAR,



CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul comunei,
IAKOB Vilma



DISPOZIȚIA nr. 20 DIN 31.01.2019
privind stabilirea salariului de bază pentru domnul
începând cu data de 01 ianuarie 2019

Primarul comunei Paleu, județul Bihor,

Analizând referatul nr 684 din 31.01.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a salariului de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă, pentru domnul _____ ce ocupă funcția de **muncitor necalificat I**, ca urmare a aplicării *Legii-cadru nr. 153/2017*, actualizată și a dispozițiilor *H.G. nr. 937/2018* și a prevederilor *O.U.G.nr. 114/2018*, coroborate cu prevederile H.C.L. nr. 9/2019;

Având în vedere prevederile *art. 11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și *ierarhia funcțiilor* sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) ***Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***

(4) ***Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.***”;

Potrivit *anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", cap. I - Salarizarea funcționarilor publici, lit. A pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și cap. II - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, lit. A pct. IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală;*

În baza prevederilor art. 36 alin. (1) din *O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, potrivit căreia ***în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare***, coroborate cu prevederile art. 18 din *Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și

completările ulterioare, conform căruia *ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;*

Ținând cont de H.C.L. nr. 9/2019 privind stabilirea și aprobarea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Paleu;

Luând în considerare prevederile art. 2 din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia, *începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;*

În temeiul prevederilor art. 63, alin.(1), lit.d), alin. (5), lit. e) și art. 68 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată și actualizată,

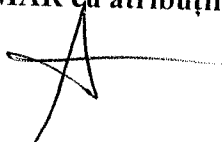
DISPUNE :

Art.1. Începând cu data de **01 ianuarie 2019**, domnului _____, care ocupă funcția de **muncitor necalificat I**, Compartiment Administrativ, gradația corespunzătoare vechimii în muncă: **5**, i se stabilesc veniturile salariale în sumă de **3454 lei**, formate din salariu de bază, în sumă de **3108 lei**, la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de **346 lei**, acordată *proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară*, ca urmare a aplicării Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a prevederilor art. 36 alin. (1) din O.U.G.nr. 114/2018, coroborate cu prevederile H.C.L. nr. 9/2019;

Art.2. Dispoziția se comunică domnului _____, dosar personal, Primarului comunei Paleu, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului –Județul Bihor.

SZEBENI Alexandru

VICEPRIMAR cu atribuții de PRIMAR,



CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul comunei
IAKOB Vilma



Vilma Iakob

DISPOZIȚIA nr. 21 DIN 31.01.2019
privind stabilirea salariului de bază pentru domnul
începând cu data de 01 ianuarie 2019

Primarul comunei Paleu, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 684 din 31.01.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a salariului de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă, pentru domnul _____ ce ocupă funcția de **sofer I**, ca urmare a aplicării *Legii-cadru nr. 153/2017*, actualizată și a dispozițiilor *H.G. nr. 937/2018* și a prevederilor *O.U.G.nr. 114/2018*, coroborate cu prevederile *H.C.L. nr. 9/2019*;

Având în vedere prevederile *art. 11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și *ierarhia funcțiilor* sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”;*

Potrivit *anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", cap. I - Salarizarea funcționarilor publici, lit. A pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și cap. II - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, lit. A pct. IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală;*

În baza prevederilor art. 36 alin. (1) din *O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, potrivit căreia în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, coroborate cu prevederile art. 18 din *Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și

completările ulterioare, conform căruia *ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;*

Ținând cont de H.C.L. nr. 9/2019 privind stabilirea și aprobarea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Paleu;

Luând în considerare prevederile art. 2 din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art. 63, alin.(1), lit.d), alin. (5), lit. e) și art. 68 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată și actualizată,

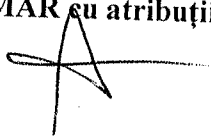
DISPUNE :

Art.1. Începând cu data de **01 ianuarie 2019**, domnului **[Nume]** care se ocupă funcția de **sofer I**, Compartiment Administrativ, gradația corespunzătoare vechimii în muncă: **3**, i se stabilesc veniturile salariale în sumă de **3871 lei**, formate din salariu de bază, în sumă de **3525 lei**, la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de **346 lei**, acordată *proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară*, ca urmare a aplicării Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a prevederilor art. 36 alin. (1) din O.U.G.nr. 114/2018, coroborate cu prevederile H.C.L. nr. 9/2019;

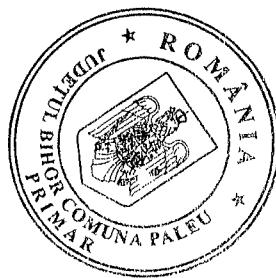
Art.2. Dispoziția se comunică domnului **[Nume]** dosar personal, Primarului comunei Paleu, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului –Județul Bihor.

SZEBENI Alexandru

VICEPRIMAR cu atribuții de PRIMAR,



CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul comunei,
IAKOB Vilma



DISPOZIȚIA nr. 22 DIN 31.01.2019
privind stabilirea salariului de bază pentru doamna
începând cu data de 01 ianuarie 2019

Primarul comunei Paleu, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 684 din 31.01.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a salariului de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă, pentru doamna **SZABO Eva Piroška**, ce ocupă funcția de **guard**, ca urmare a aplicării *Legii-cadru nr. 153/2017*, actualizată și a dispozițiilor *H.G. nr. 937/2018* și a prevederilor *O.U.G.nr. 114/2018*, coroborate cu prevederile *H.C.L. nr. 9/2019*;

Având în vedere prevederile *art. 11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și *ierarhia funcțiilor* sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”;*

Potrivit *anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”, cap. I - Salarizarea funcționarilor publici, lit. A pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală și cap. II - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, lit. A pct. IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală;*

În baza prevederilor art. 36 alin. (1) din *O.U.G.nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, potrivit căreia *în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, coroborate cu prevederile art. 18 din *Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și

completările ulterioare, conform căruia *ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată*;

Ținând cont de H.C.L. nr. 9/2019 privind stabilirea și aprobarea salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Paleu;

Luând în considerare prevederile art. 2 din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia, *începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*;

În temeiul prevederilor art. 63, alin.(1), lit.d), alin. (5), lit. e) și art. 68 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată și actualizată,

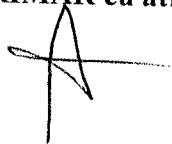
DISPUNE :

Art.1. Începând cu data de **01 ianuarie 2019**, doamnei _____, ce ocupă funcția de **guard**, Compartiment Administrativ, gradația corespunzătoare vechimii în muncă: **5**, i se stabilesc veniturile salariale în sumă de **3325 lei**, formate din salariu de bază, în sumă de **2979 lei**, la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de **346 lei**, acordată *proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară*, ca urmare a aplicării Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a dispozițiilor H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a prevederilor art. 36 alin. (1) din O.U.G.nr. 114/2018, coroborate cu prevederile H.C.L. nr. 9/2019;

Art.2. Dispoziția se comunică doamnei _____, dosar personal, Primarului comunei Paleu, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului –Județul Bihor.

SZEBENI Alexandru

VICEPRIMAR cu atribuții de PRIMAR,



CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul comunei,
IAKOB Vilma



Vilma Iakob

ROMANIA
JUDETUL BIHOR
COMUNA PALEU
PRIMAR

DISPOZITIA nr. 23 DIN 31.01.2019
privind stabilirea indemnizației lunare, începând cu data de 01 ianuarie 2019, pentru domnul SZEBENI Alexandru, ce ocupă funcția de demnitate publică – viceprimar cu atribuții de primar al comunei Paleu

Analizând referatul nr. 684 din 31.01.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 ianuarie 2019, a indemnizației lunare, pentru domnul **SZEBENI Alexandru** ce ocupă funcția de demnitate publică – viceprimar cu atribuții de primar al comunei Paleu, ca urmare a aplicării art. 13 din *Legea - cadru nr. 153/2017*, actualizată coroborat cu dispozițiile *H.G. nr. 937/2018*;

Având în vedere prevederile art. 13 alin. (1) din CAPITOLUL II – **Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar - Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică**, din **Legea – cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare art. 16 alin. (2) *Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene*, din **Legea – cadru nr.153/2017**, potrivit căruia indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%;

În baza Cap. II, art. 6 lit. c) din *H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile*, conform căruia: "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și **primarilor și viceprimarilor** unităților administrative -teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează: c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%";

Ținând cont de prevederile art. 2 din *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia, **începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**;

În temeiul prevederilor art. 63, alin.(1), lit.d), alin. (5), lit. e) și art. 68 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată și actualizată,

Primarul comunei Paleu, județul Bihor,

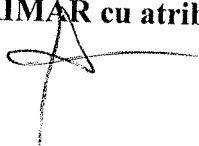
DISPUNE :

Art.1. Începând cu data de **01 ianuarie 2019**, se stabilește indemnizația lunară pentru domnul **SZEBENI Alexandru** ce ocupă funcția de demnitate publică – viceprimar cu atribuții de primar al comunei Paleu, în baza prevederilor *H.G. nr. 325/2018, H.G. nr. 937/2018*, coroborate cu prevederile *Legii 153/2017, actualizată, anexa nr. IX, lit. C – Funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale*, prin înmulțirea coeficientului de salarizare: **4** din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, rezultând indemnizația de 8.320 lei, majorată cu **25%** (2080 lei), potrivit Cap. II, art. 6 lit. c) din *H.G. nr. 325/2018*, stabilindu-se astfel, indemnizația lunară în sumă de **10.400 lei**;

Art.2. Dispoziția se comunică domnului **SZEBENI Alexandru**, dosar personal, Compartimentului Financiar Contabil din cadrul Primăriei comunei Paleu și Instituției Prefectului – Județul Bihor.

SZEBENI Alexandru

VICEPRIMAR cu atribuții de PRIMAR,



CONTRASEMNEAZĂ
Secretarul comunei,
IAKOB Vilma

